

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

ANNO 2017

Il giorno 17 Febbraio 2017 alle ore 16,30 si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello presso la sede dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Vicenza, Viale Roma 3, per la verifica finale dell'anno 2017 e per la definizione degli obiettivi 2017

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Presidente dell'Ordine arch. Marisa FANTIN, il Tesoriere dell'Ordine arch. Manuela PELLOSO ed il Consigliere Segretario arch. Mario COMIN.

- per la delegazione sindacale, CISL - FP, in rappresentanza dei Dipendenti dell'Ordine il Sig. Gian Paolo LA PORTA.

Art.1

Incarichi di posizione organizzativa

1. Nell'ambito del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 16 e 17 del CCNL 2006–2009, è stata riproposta la disciplina in materia di posizioni organizzative già prevista dagli artt. 17 e 18 del CCNL del 16 febbraio 1999.

2. Alla luce della modifica dell'organizzazione interna attuata nel corso del 2011 si conviene di istituire una posizione organizzativa all'interno della dotazione organica in area C, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2006 – 2009, con compiti di elevata responsabilità che comportano l'attribuzione di una specifica indennità.

3. Per la copertura delle posizioni di lavoro di cui ai commi 1 e 2, l'Amministrazione conviene di conferire incarico alla dipendente inquadrata in area C.
La relativa indennità viene quantificata in 2.000 Euro.

4. L'incarico di cui ai commi 1 e 2 riguarda le funzioni di direzione e gestione di struttura organizzativa complessa, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Art. 2

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRESSIONE PROFESSIONALE

Si prende atto che attualmente l'inquadramento ordinamentale è il seguente:

Area	Livello economico / unità in forza				
A	A1 / 0	A2 / 0	A3 / 0		
B	B1 / 1	B2 / 1	B3 / 1		
C	C1 / 0	C2 / 0	C3 / 1	C4 / 0	C5 / 0

Le parti si danno atto che la nuova dotazione organica è da intendersi per singola area ed è costituita dai posti evidenziati.

Si riafferma il principio che una costante professionalizzazione del personale dipendente consente il raggiungimento di migliori obiettivi produttivi e di qualità dei servizi resi all'utenza, come già sperimentato dall'entrata in vigore del precedente ordinamento professionale.

Il raggiungimento di standard di professionalità conseguito attraverso gli strumenti formativi, esterni ed interni, attivati dall'Amministrazione, sarà considerato titolo valido a tutti gli effetti per l'attribuzione della posizione economica successiva a quella in godimento.

Le parti concordano di finanziare il percorso economico di accrescimento professionale interno alle aree per la dipendente in area B2.

Si concorda che la progressione economica avverrà, a norma del CCNL 2006-2009, e avrà decorrenza 01.01.2017.

Pertanto alla data del 01.01.2017 la dotazione organica risulterà la seguente:

Area	Livello economico / unità in forza				
A	A1 / 0	A2 / 0	A3 / 0		
B	B1 / 1	B2 / 0	B3 / 2		
C	C1 / 0	C2 / 0	C3 / 1	C4 / 0	C5 / 0

Per la completa attuazione del presente accordo, l'Ordine provvederà ad emanare apposito bando di selezione interna.

La selezione avverrà attraverso un colloquio col personale interessato al passaggio per valutarne l'accrescimento professionale raggiunto.

La valutazione sarà effettuata da una Commissione costituita dal Presidente, Il Consigliere Segretario e il Tesoriere e risulterà da apposito verbale.

Si procederà all'attribuzione del livello economico conseguito sulla scorta dei posti disponibili al personale che abbia conseguito una valutazione di almeno 6/10.

Le parti si danno atto che la nuova dotazione organica è da intendersi per singola area ed è costituita dai posti evidenziati nella seconda tabella.

Art. 3

Costituzione

FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2017

Il FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI ex art. 31 CCNL EPNE 1998/2001 come integrato dall'articolo 25 CCNL EPNE 2002-2005, dall'art. 36 comma 1 del CCNL

2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni, per l'anno 2017 è costituito come da seguente prospetto:

Art. 31, lett, A: importi base stanziati in applicazione Art. 35 CCNL 06.07.1995 (art.12 D.P.R. 43/90), pari a 250 h straordinario Euro 14,58 x 1 dipendente in posizione C2 pari a 250 h straordinario Euro 13,66 x 1 dipendente in posizione B3 pari a 250 h straordinario Euro 12,12 x 1 dipendente in posizione B1	€ 11.172,50
Art. 31 lett. A: incrementi agli importi base 3,04% + 1% del monte salari complessivo al 31.12.1995 (art. 12 D.P.R. 43/90) per un totale del 4,01	€ 2.174,49
+ 0,80% ex art. 31 lett. J) CCNL 1998- 2001 un importo pari allo 0,80% della retribuzione mensile complessiva, al netto degli incrementi di cui alla tabella D bis, a decorrere dal 1° maggio 1999, da imputare su base annua per tredici mensilità;	€ 390,45
Risparmi di gestione ex art. 31 lettera C) CCNL 1998-2001	€ 2.994,55
Incremento del 7,5% della retribuzione mensile su base annua al 31/12/1999 ex art. 31 lettera L) CCNL 1998-2001	€ 2.217,67
Incremento del 2,43% del monte salari 1999 ex art. 4 punto 3 lettera a) ed e) e punto 8 lettera a) CCNL 14 marzo 2001	€ 2.008,75
Art. 4 comma 10 CCNL biennio economico 2000-2001 per riorganizzazione	€ 2.800,00
+ incremento del fondo per ogni unità lavorativa in servizio a decorrere dal 1 gennaio 2003 ex art. 25, co. 3 del CCNL 2002 – 2005 (15,90 per ogni dipendente per 13 mensilità)	€ 620,10
Implementazione art. 26, comma 4, punto a CCNL 2202-2005: (15,60+3,57+4,8+1,5+5,88+10,40) dip. B1 e B3 per 12 mensilità + (13,09+3,10+4,10+1,3+4,96+8,78) dip. B1 e B3 per 12 mensilità per comodità in quanto le somme indicate corrispondono ad aumento puro del costo del personale	€ 1.348,92
+ art. 5 comma 1 CCNL del 8 maggio 2006 (biennio economico 2004-2005) pari allo 0,69% del monte salari relativo al personale inserito nelle aree A,B,C dell'anno 2003 a decorrere dal 31.12.2005	€ 700,09
Art. 36 comma 1 CCNL 2006-2009: 0,16% del monte salari al 31/12/2005	€ 138,47

CCNL EPNE del 18.02.2009: 0,55% del monte salari al 31/12/2005	€ 475,99
Art, 4 comma 10 CCNL 2000-2001 per attività di supporto amministrativo Segreteria Fondazione	€ 1.000,00
IMPORTO TOTALE	€ 28.041,98

ART. 4

PROGETTO SPECIALE

La Federazione Regionale Ordini Architetti del Veneto ha incaricato la Segreteria dell'Ordine di Vicenza di svolgere attività organizzativa di Segreteria e di Tesoreria per l'anno 2017 con l'assegnazione di un importo pari a €. 9.000,00.
Tale importo sarà ripartito secondo le percentuali riportate all'art. 5.

ART. 5

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2017

Le parti convengono di utilizzare le risorse del Fondo Unico di Ente per i trattamenti accessori , nel modo seguente:

1. Alla Sig.ra Rivellino Eugenia Euro **2.000,00** a titolo Indennità per elevata responsabilità e professionalità affidatele, ed alla Sig.a Bartolomeo Rossella Euro **1.000,00** per l'attività di coordinamento della Federazione.
2. Per Indennità di Ente per le quote a carico del fondo, con la seguente ripartizione:

Sig.ra Rivellino Eugenia	cat. C3	Euro	2.190,96
Sig.ra Bartolomeo Rossella	cat. B3	Euro	1849,68
Sig.ra Falchi Cristina	cat. B3	Euro	1849,68
3. Per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi la somma residua di **Euro 19.151,66 + Euro 9.000,00 relativi alla gestione della segreteria FOAV.**

L'erogazione del compenso incentivante comporterà l'assegnazione di un fisso mensile in busta paga per 13 mensilità, quantificato come da seguente prospetto parametrico:

C3	€ 350,00
B3	€ 130,00
B3	€ 130,00

E' prevista una verifica intermedia entro il mese di giugno e la verifica finale entro il mese di dicembre di ogni anno. L'esito favorevole delle verifiche comporterà l'erogazione col primo cedolino successivamente raggiungibile di una somma a titolo di anticipo, pari al 50% del budget stanziato, e di una somma a titolo di saldo, pari al 100% del fondo residuo

(detratto cioè l'acconto, gli anticipi mensili, e l'indennità), e suddivisi secondo il criterio percentuale così come riportato di seguito:

RIVELLINO Eugenia 44%

BARTOLOMEO Rossella 28%

FALCHI Cristina 28%

Ove gli obiettivi siano conseguiti solo in parte, il Consiglio potrà corrispondere, con motivata delibera, un saldo ridotto proporzionalmente ai risultati conseguiti, con un minimo dell'80%. Il disimpegno personale del singolo dipendente potrà comportare l'esclusione motivata dai compensi incentivanti dovuti a titolo di acconto e/o di saldo, restando in ogni caso impregiudicata la corresponsione degli importi anticipati a titolo di fisso mensile.

Il compenso incentivante è collegato al raggiungimento dei sottoindicati obiettivi mediante verifiche periodiche dei risultati:

OBIETTIVI per il 2017

- Attività di supporto ai corsi di aggiornamento professionale per gli Iscritti;
- Attività di supporto ai corsi FAD per gli Iscritti nazionali;
- Attività di Segreteria e Tesoreria FOAV;
- Attività di Segreteria e Tesoreria alla Fondazione;
- Attuazione normativa su Trasparenza e Prevenzione Anticorruzione;
- Incarico di Responsabile della Prevenzione alla Corruzione e alla Trasparenza
- Attività di supporto Consigli di Disciplina;
- Formazione del Personale;
- Servizio Nodi Periferici INARCASSA.

DISPOSIZIONE FINALE

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Vicenza.

Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di Giugno per la verifica intermedia ed entro il mese di Dicembre per la verifica finale e la definizione degli obiettivi per l'anno 2018.

Per la delegazione del Consiglio dell'Ordine



Per la delegazione sindacale

